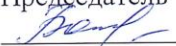



СОГЛАСОВАНО: Председатель УС  Большакова Л. Н. 17.05.2017 года	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8»  Юрченко Т. А. Приказ № 259а от 17.05.2017 года
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ о КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»**

Г. Новокузнецк, 2017

Положение о компенсационных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 8»

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Обязательные выплаты .

№ п\п	Виды работ, за которые установлены доплаты за работу, производимую в особых условиях	Размеры доплат (учреждение устанавливает конкретные размеры доплат)
1.	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не менее 35 %
2.	За работу в выходные и праздничные дни	100 %
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда: - на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии аттестации рабочего места); Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12%, утвержденные приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992г. № 611, в соответствии с которым всем работникам, независимо от наименования их должностей, устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями, (если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности).	За работу в кабинете химии- 8,4% ; в кабинете информатики- 12 %; за работу секретарю-10 %.
4	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.	30%

4.Дополнительные выплаты.

4.1.Перечень дополнительно оплачиваемых работ,
не входящих в круг основных должностных обязанностей работников

Наименование показателя	Размер доплат, (указать конкретно в % от тарифной части или в абсолютной величине)	Срок, на который устанавливается доплата
За проверку письменных работ:		
- по русскому языку, литературе	15%	год
- по математике, начальные классы;	10%	год
- иностранному языку, биологии, информатике, истории, обществознанию, географии, ОБЖ, химии, физике, ОДНКНР, ОРКСЭ, экономике, праву	5%	год
За ведение внеклассной работы с детьми (спортивные секции).	25- 100%	год
За заведование учебным кабинетом.	За заведование двумя учителями одним кабинетом-5%; за заведование одним учителем - 10%	год
За заведование спортивным залом.	10%	год
За заведование мастерскими.	15%	год
За заведование кабинетом технологии.	15%	год
За руководство предметными, циклическими методическими объединениями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной не аудиторной работы.	10%	год
За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы- 20%; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым	год по мере выполнения

	договором - 100 %.	
--	-----------------------	--

4.2. Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией учреждения, по согласованию с председателем трудового коллектива, и оформляется приказом руководителя Учреждения.

5. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;

- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;

- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;

- не выполнения возложенных обязанностей;

- ухудшения качества работы по основной должности;

- в связи с изменением (облегчением) условий труда;

- по другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.